

Dyrektor Domu Pomocy Społecznej „Budowlani” w Warszawie
ogłasza nabór na wolne stanowisko urzędnicze
Kierownik Działu Opiekuńczo-Terapeutycznego

Nazwa i adres jednostki: Dom Pomocy Społecznej „Budowlani” w Warszawie
01-128 Warszawa ul. Elekcyjna 6

Nazwa stanowiska: Kierownik Działu Opiekuńczo-Terapeutycznego

Wymiar czasu pracy: pełny etat/40 godzin tygodniowo/od poniedziałku do piątku

Miejsce wykonywania pracy: Dom Pomocy Społecznej „Budowlani” w Warszawie
01-128 Warszawa, ul. Elekcyjna 6

Rodzaj umowy: umowa o pracę

Wymagania niezbędne:

1. obywatelstwo polskie – o stanowisko mogą ubiegać się również osoby nieposiadające obywatelstwa polskiego zgodnie z art. 11 ust. 2 i 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t. j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1282),
2. pełna zdolność do czynności prawnych oraz korzystanie z pełni praw publicznych,
3. niekaralność za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe,
4. nieposzlakowana opinia,
5. spełnienie poniższych warunków:
 - a) wykształcenie wyższe pedagogiczne, pielęgniarstwo, praca socjalna lub inne o podobnym profilu, co wymienione (m.in. socjologia, psychologia).
 - b) minimum 5-letni staż pracy
6. Znajomość regulacji prawnych z zakresu pomocy społecznej, zamówień publicznych, funkcjonowania samorządu terytorialnego w tym samorządu gminnego i powiatowego, ustroju m. st. Warszawy, ochrony danych osobowych, prawa pracy, postępowania administracyjnego, ustawy o pracownikach samorządowych;
7. biegła obsługa komputera, w tym programów biurowych- znajomość pakietu MS Office (Word, Excel);

Wymagania dodatkowe:

1. Znajomość zasad funkcjonowania domu pomocy społecznej oraz samorządu terytorialnego.
2. Znajomość zagadnień z kontroli zarządczej.
3. Samodzielność i inicjatywa w podejmowaniu decyzji w zakresie działań bieżących.
4. Znajomość wewnętrznych aktów prawnych związanych z zakresem funkcjonowania placówki;
5. Dokładność, staranność, systematyczność, umiejętność pracy pod presją czasu, umiejętność pracy w zespole, samodzielność, odporność na stres, wysokie poczucie odpowiedzialności, zaangażowanie w sprawy mieszkańców, wysoka kultura osobista.

6. Umiejętność kierowanie pracą zespołu i szybkiego podejmowania decyzji, zdolności organizacyjne, kreatywność, komunikatywność, zorientowanie na osiągnięcie celu, umiejętność rozwiązywania konfliktów;
7. Wykształcenie wyższe II stopnia o specjalizacji z zakresu organizacji pomocy społecznej będzie atutem w procesie rekrutacji;

Zakres zadań, obowiązków i odpowiedzialności:

1. Nadzór nad funkcjonowaniem kierowanej komórki organizacyjnej zgodnie z obowiązującym Regulaminem organizacyjnym Domu i kierowanie jego pracami w sposób zapewniający terminową, sprawną i prawidłową realizację zadań.
2. Nadzór nad przestrzeganiem przepisów prawa, uregulowań wewnętrznych w zakresie objętym funkcjonowaniem kierowanej komórki organizacyjnej.
3. Nadzór nad racjonalną i celową gospodarką finansową z zachowaniem zasad przewidzianych prawem zamówień publicznych, ustawy o finansach publicznych.
4. Nadzór nad prawidłową i racjonalną gospodarką materiałową i majątkiem pozostającym w dyspozycji jednostki.
5. Planowanie zadań rzeczowych i wydatków dotyczących zadań merytorycznych realizowanych przez komórkę w ramach przygotowywania projektu planu finansowego.
6. Monitorowanie realizacji planu finansowego w zakresie właściwości rzeczowej/merytorycznej komórki organizacyjnej.
7. Zapewnienie mieszkańcom całodobowej opieki, zaspokojenie ich niezbędnych potrzeb bytowych i społeczno-kulturalnych na poziomie obowiązującego standardu.
8. Zapewnienie właściwego zakresu usług, zgodnego ze standardami określonymi dla typu domu, w oparciu o indywidualne potrzeby mieszkańca domu z uwzględnieniem w szczególności wolności, intymności, godności i poczucia bezpieczeństwa mieszkańców Domu oraz stopnia ich fizycznej i psychicznej sprawności – rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 23 sierpnia 2012 r. w sprawie domów pomocy społecznej (Dz. U. z 2012 r. poz. 964) z późn.zm.
9. Nadzór nad opracowywaniem indywidualnych i grupowych programów usprawniania psychoruchowego.
10. Współuczestniczenie w opracowywaniu indywidualnych planów wsparcia mieszkańców Domu oraz bieżąca kontrola nad ich realizacją.
11. Inicjowanie zmian mających na celu poprawę jakości usług świadczonych przez Dom.
12. Prowadzenie bieżącej i kompleksowej kontroli świadczonych usług przez podległy personel.
13. Ustalanie procedur działań oraz modelowanie rozwiązań związanych z pracą podległej komórki organizacyjnej, z pracą z mieszkańcami.
14. Opracowywanie dokumentacji w zakresie potrzeb oraz kontrolowanie potrzeb materialnych i zdrowotnych we współpracy z opiekunami i lekarzami.
15. Zapewnienie nadzoru w zakresie ochrony informacji stanowiących tajemnicę określoną odrębnymi przepisami, zgodnie z właściwymi przepisami prawa i regulacjami wewnętrznymi.
16. Prowadzenie kontroli wewnętrznych zadań poszczególnych stanowisk pracy.

17. Sprawowanie adekwatnej, skutecznej i efektywnej kontroli zarządczej, a w szczególności terminowej i systematycznej identyfikacji i analizy ryzyka oraz adekwatnej reakcji na ryzyko w obszarze działań kierowanego działu.

Informacja o warunkach pracy na danym stanowisku:

Miejsce pracy: Praca w budynku dwupiętrowym położonym na warszawskiej Woli oraz poza nim. Dobry dojazd środkami komunikacji miejskiej (tramwaje, autobusy, metro). Budynek jest częściowo pozbawiony barier architektonicznych: windy umożliwiające jazdę na wózkach inwalidzkich, główne ciągi komunikacyjne pozwalają na poruszanie się na wózkach inwalidzkich - brak progów, toalety niedostosowane dla osób poruszających się na wózkach inwalidzkich. Pomieszczenie biurowe może powodować ograniczenia w poruszaniu się na wózku inwalidzkim. Budynek niedostosowany dla osób niedowidzących i niewidzących.

Stanowisko pracy: Praca biurowa, przy monitorze komputerowym powyżej 4 godzin dziennie oraz z obsługą urządzeń biurowych. Częste rozmowy telefoniczne oraz kontakty z innymi osobami. Wykonywanie zadań jest związane z częstym przemieszczaniem się wewnątrz budynku oraz poza nim - może wymagać poruszania się środkami komunikacji miejskiej. Pracownik na tym stanowisku narażony jest na czynniki stresogenne wynikające ze złożoności zadań, odpowiedzialności oraz bardzo często presji czasu w zakresie wykonywanych zadań. Na stanowisku pracy brak specjalistycznych urządzeń umożliwiających pracę osobom niewidomym.

Informacja o wskaźniku zatrudnienia osób niepełnosprawnych:

W miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w jednostce, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, był niższy niż 6%.

Wymagane dokumenty:

1. curriculum vitae z przebiegiem nauki i pracy zawodowej (własnoręcznie podpisane),
2. kopie dokumentów potwierdzających posiadane wykształcenie (własnoręcznie podpisane za zgodność z oryginałem),
3. kopie świadectw pracy dokumentujących wymagany staż pracy (własnoręcznie podpisane za zgodność z oryginałem) lub zaświadczenie o zatrudnieniu, zawierające okres zatrudnienia, w przypadku pozostawania w stosunku pracy – ze względu na sytuację pandemiczną dopuszcza się złożenie oświadczenia w tym zakresie, które zostanie zweryfikowane na podstawie świadectwa pracy od byłego pracodawcy (własnoręcznie podpisane),
4. kopie dokumentów potwierdzających posiadanie niezbędnych kwalifikacji i uprawnień zawodowych (własnoręcznie podpisane za zgodność z oryginałem),
5. pisemne oświadczenia (własnoręcznie podpisane) Kandydata/ki:
 - 1) o posiadanym obywatelstwie,
 - 2) o pełnej zdolności do czynności prawnych i korzystaniu z pełni praw publicznych,
 - 3) o braku skazania prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe (wybrany Kandydat/ka do zatrudnienia będzie zobowiązany/a przedłożyć oryginał aktualnego zaświadczenia o niekaralności uzyskanego z Krajowego Rejestru Karnego),

6. kserokopia dokumentu potwierdzającego niepełnosprawność w przypadku Kandydata/ki zamierzającego skorzystać z uprawnienia, o którym mowa w art. 13a ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych,
7. dodatkowo Kandydat/ka może przedłożyć opinie o pracy bądź referencje z poprzednich miejsc pracy oraz list motywacyjny.

Kandydat/ka może być zobowiązany/a do okazania w wyznaczonym terminie oryginałów dokumentów, o których mowa w pkt 2-4 oraz 6 pod rygorem wykluczenia z postępowania. O wykluczeniu informuje się Kandydata/kę pisemnie lub w inny sposób.

Informacje:

1. Planowane rozpoczęcie pracy od dnia **1 listopada 2022 r.**
2. W przypadku, gdy zakres danych zawartych w dokumentach aplikacyjnych jest szerszy niż wynika to z art. 22¹ Kodeksu Pracy i obowiązek podania tych danych nie wynika z przepisów prawa (np. zainteresowania, wizerunek, itp.), konieczna jest zgoda Kandydata/ki na ich przetwarzanie. Zgoda może być sformułowana w następujący sposób:

*„Wyrażam zgodę na przetwarzanie przez Administratora danych, którym jest Dom Pomocy Społecznej „Budowlani” w Warszawie moich danych osobowych zawartych w liście motywacyjnym oraz załączonych do niego dokumentach w ramach procesu rekrutacji na stanowisko **Kierownika Działu Opiekuńczo-Terapeutycznego** w zakresie wykraczającym poza katalog danych, o którym mowa w art. 22¹ Kodeksu Pracy, zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. oraz ustawą z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych.”*

- oświadczenie musi być opatrzone własnoręcznym podpisem.

Cofnięcie zgody na przetwarzanie danych osobowych nie ma wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem. Brak zgody nie wpływa na sposób traktowania osoby ubiegającej się o zatrudnienie i nie skutkuje odmową zatrudnienia.

W przypadku nie otrzymania od Kandydata/ki pisemnej zgody Dom Pomocy Społecznej „Budowlani” w Warszawie dokona anonimizacji nadmiarowych danych lub dane te zostaną trwale usunięte.

3. Prosimy o zapoznanie się z klauzulą informacyjną o przetwarzaniu danych osobowych - Klauzula informacyjna dla kandydatów na pracownika DPS „Budowlani” uczestniczących w procesie rekrutacji na wolne stanowiska urzędnicze i urzędnicze kierownicze. Klauzula dostępna jest na stronie internetowej www.dpsbudowlani.pl w zakładce *Ważne informacje – obowiązek informacyjny*.
4. Informacja o wyniku naboru będzie umieszczona na stronie internetowej BIP <http://dpsb.bip.um.warszawa.pl> oraz na tablicy informacyjnej w DPS.
5. Umowa o pracę będzie zawarta na czas określony z możliwością przedłużenia na czas nieokreślony.

W przypadku osób podejmujących po raz pierwszy pracę na stanowisku urzędniczym, umowę pracę zawiera się na czas określony, nie dłuższy niż 6 miesięcy, z możliwością wcześniejszego rozwiązania stosunku pracy za dwutygodniowym wypowiedzeniem. Przez osobę podejmującą po raz pierwszy pracę rozumie się osobę, która nie była wcześniej zatrudniona w jednostkach, o których mowa w art. 2 ustawy o pracownikach samorządowych, na czas nieokreślony albo czas określony, dłuższy niż 6 miesięcy, i nie odbyła służby przygotowawczej zakończonej zdaniem egzaminu z wynikiem pozytywnym.

6. W przypadku składania dokumentów drogą elektroniczną:
 - a) zaleca się składanie dokumentów w postaci skanów w formacie .pdf lub zdjęć z formacie .jpg (zalecenie jest podyktowane ograniczaniem wielkości przesyłanych plików),
 - b) zaleca się szyfrowanie przesyłanych dokumentów w formacie .zip.; hasło do otwarcia zaszyfrowanego pliku należy przesać w osobnej wiadomości z tego samego adresu pocztowego i o takim samym temacie (bez wpisywania, że jest to hasło).
7. Nadesłanych ofert nie zwracamy. Oferty odrzucone zostaną komisyjnie zniszczone.
8. Dokumenty dostarczone po upływie wyznaczonych terminów nie będą rozpatrywane.
9. Dokumenty Kandydata/ki wybranego/ej w naborze i zatrudnionego/ej zostaną dołączone do pracowniczych akt osobowych.
10. Uwaga – w dokumentach aplikacyjnych proszę o podanie danych kontaktowych umożliwiających bezpośredni kontakt z Kandydatem/ką.

Składanie ofert:

Osoby zainteresowane prosimy o dostarczenie kompletu dokumentów:

1. w zamkniętej kopercie, osobiście do sekretariatu DPS „Budowlani” w godz. 8:00 – 15:00,
2. lub za pośrednictwem poczty tradycyjnej lub kurierskiej,

na adres:

Dom Pomocy Społecznej „Budowlani” w Warszawie
ul. Elekcyjna 6, 01-128 Warszawa

z dopiskiem na kopercie: „*Konkurs na Kierownika Działu Opiekuńczo-Terapeutycznego*”.

3. lub na adres poczty elektronicznej: kadry@dpsbudowlani.pl wpisując w temacie wiadomości „*Konkurs na Kierownika Działu Opiekuńczo-Terapeutycznego*”.

**Dokumenty uważa się za dostarczone w terminie, jeżeli wpłynęły na w/w adresy
w terminie do dnia 20 września 2022 r. do godz. 15:00**